

Bestyrelses- og ledelsesmæssige tiltag

– strategisk niveau

➤ Aftal og nedskriv procedurer

- Så det går godt, f.eks. vedvarende oplysning af udøvere og trænere.
- Når det går galt, f.eks. brug af værktøjet 'At takle forbiere', som findes i dette materiale.

➤ Lav en LGBT-politik

Tilføj et afsnit om mangfoldighed, herunder LGBT+, i klubbens vedtægter.

➤ Oplys løbende alle trænere og ledere om LGBT-politikken

Oplysning skal foregå løbende og vedvarende – ellers får forandringer svære vilkår.

➤ Virtuelt regnbue-logo

Sæt et virtuelt regnbue-logo på jeres hjemmeside.

- **Identificér jeres resurser (TR, nøglepersoner og udstyr)**
Skab et overblik over, hvem der vil være med nu og her, hvem der skal være nøglepersoner, og hvad I har af regnbue-udstyr, f.eks. anførerbind, flyers og bolde.
- **Fejr Pride**
Lav en event i/uden for klubben under Priden i august.
- **Kultur-Fidusen (årlig hyldest af en kultur-fremmer)**
Opret en årlig pris i klubben – Kultur-Fidusen – som går til en, der har gjort en ekstra indsats for at inkludere minoriteter, herunder LGBT+.
- **Video fra ledelsen på website**
Ledelse – og trænere – kan lave en video, hvor man betoner, at man er og vil være en mangfoldig forening, herunder LGBT+.